



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Aika 15.12.2021, klo 17:00 - 21:10

Paikka Kirjasto, Tyyne Tuulio -sali

Käsitellyt asiat

- § 71 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen**
- § 72 **Ilmoitusasiat**
- § 73 **Yrityksille ja kotitalouksille myönnettävän kesätyöllistämistuen kriteerit 1.1.2022 alkaen**
- § 74 **Kolmannelle sektorille myönnettävän kesätyöllistämistuen kriteerit 1.1.2022 alkaen**
- § 75 **Järvenpään kaupungin kesätyöllistämiskriteerit 1.1.2022 alkaen**
- § 76 **Hyvinvoinnin palvelualueen maksut ja taksat 2022**
- § 77 **Hyvinvoinnin palvelualueen käyttösuunnitelmamuutokset 2021**



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Saapuvilla olleet jäsenet

Sean McLoughlin, puheenjohtaja
Peter Osipow, 1. varapuheenjohtaja
Anna Pulkkinen
Jere Haavisto
Lassi Markkanen
Mikko Perkoila, saapui 17:01
Pia Valonen
Riina Kurkinen
Satu Haaparanta, saapui 17:32
Kirsi Lahtinen, varajäsen Taru Deniz

Muut saapuvilla olleet

Jaana Immonen, hallinnon erityisasiantuntija, sihteeri
Sami Ylisaari, kulttuurijohtaja
Kirsi-Marja Karjalainen, hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen johtaja
Kristiina Soots, palvelualuejohtaja, esittelijä
Sanni Veijalainen, nuorisovaltuuston edustaja
Saga Santonen, nuorisovaltuuston edustaja, saapui 17:33, poistui 19:21
Pirjo Komulainen, kaupunginhallituksen edustaja
Sirkka Riikonen, osaamis- ja työllisyyspalvelujen päällikkö, § 73-75, saapui 18:22, poistui 19:54
Tiina Inkinen, palveluesimies, § 76, saapui 19:55, poistui 20:53
Katariina Järveläinen, kirjastopalveluiden päällikkö § 72, saapui 17:05, poistui 17:38
Arja Loima, maahanmuuttotyön erityisasiantuntija § 72, saapui 17:39, poistui 17:55
Laura Verronen, palveluesimies § 72, saapui 17:05, poistui 17:38
Eira Linko, erikoissuunnittelija § 72, saapui 17:58, poistui 18:21

Poissa

Peter Hagman
Taru Deniz
Nina Hagman
Olli Naukkarinen, kaupunginjohtaja
Eemeli Peltonen, hallituksen puheenjohtaja
Tuomas Tenkanen, Johtava asiantuntija

Allekirjoitukset

Sean McLoughlin
Puheenjohtaja

Jaana Immonen
Sihteeri



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 71

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkastaminen

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen. Pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Pöytäkirja pidetään nähtävänä Järvenpään kaupungin tietoverkossa 16.12.2021 alkaen.

Ehdotus

Esittelijä: Kristiina Soots, palvelualuejohtaja

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi. Pöytäkirja tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 72

Ilmoitusasiat

Iltakouluasia

1. Kirjastoon tutustuminen
2. Kotoutumisohjelma
3. Palveluverkkosuunnitelma osa 2, kulttuuri

Ilmoitusasiat

1. Resurssiviisauden toteutumissuunnitelma 2021-2023 (oheismateriaali)
2. Kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä ehkäisevän päihdetyön ohjauskirje (oheismateriaali)
3. 16.12. iltakoulu klo 17.00 Kallio-Kuninkala

Ehdotus

Esittelijä: Kristiina Soots, palvelualuejohtaja

Merkitään ilmoitusasiat tiedoksi.

Käsittely

Kirjastopalveluiden päällikkö Katariina Järveläinen ja palveluesimies Laura Verronen esittelivät kirjaston toimintaa.

Maahanmuuttotyön erityisasiantutija Arja Loima esitteli kotoutumisohjelmaa.

Erikoissuunnittelija Eira Linko esitteli Teams-yhteyden kautta resurssiviisauden toteutumissuunnitelmaa.

Tämän pykälän käsittely keskeytettiin klo 18.22 ja jatkui klo 20.47, kun oli ensin käsitelty § 73-76.

Palvelualuejohtaja Kristiina Soots esitteli palveluverkkosuunnitelma osa 2

Hyte-johtaja Kirsi-Marja Karjalainen esitteli kunnan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen sekä ehkäisevän päihdetyön ohjauskirjeen.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 73

Yrityksille ja kotitalouksille myönnettävän kesätyöllistämistuen kriteerit 1.1.2022 alkaen

JARDno-2021-2393

Valmistelija / lisätiedot:

Sirkka Riikonen

sirkka.riikonen@jarvenpaa.fi

osaamis- ja työllisyyspalvelujen päällikkö

Liitteet

1 Kesätyöllistämistuki työnantajille (yritykset ja kotitaloudet) 2021

Järvenpään kaupunki myöntää voimassa olevan linjauksensa mukaan kesätyöllistämistukea yrityksille ja kotitalouksille näiden työllistäessä 15-18 vuotiaita järvenpääläisiä nuoria työsuhteisiin vuosittain ajalla 1.5-31.8. (voimassa olevat kriteerit liitteenä). Kaupungin kesätyöllistämistuen prosessia koordinoidaan hyvinvoinnin palvelualueelta osaamis- ja työllisyyspalvelujen toimesta. Kesätyöllistämistuki nähdään tärkeänä osana kesätyöllistämisen kokonaisuutta.

Nuoren tulee tehdä päätöksiä jatko-opintojensa suhteen viimeistään 9. luokan keväällä. Yläkoulujen kanssa tehdäänkin aktiivista kesätyöllistämiseen liittyvää yhteistyötä, jotta nuorille saataisiin tehokkaasti tietoa eri kesätyömahdollisuuksista ja mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Yhteistyön myötä on tullut esille, että kesätyökokemus tulisi voida mahdollistaa nuorille vielä nykyistään aikaisemmassa vaiheessa. Tällöin kokemus kesätyöstä voisi tukea nuorta hänen jatkosuunnitelmissaan. Myös työnantajilta saatujen palautteiden mukaan tiukka 15 vuoden alaikäraja ei ole tarkoituksenmukainen, koska se asettaa eri aikaan vuodesta 15 vuotta täyttävät nuoret keskenään eriarvoiseen asemaan.

Voimassa olevan kaupungin kesätyöllistämislinjauksen mukaisesti nuoren on työsuhteen solmiessaan ja työsuhteen aloittaessaan pitänyt olla 15 vuotta täyttänyt. Mikäli linjausta muutetaan, merkitsee se kaupungin kesätyöllistämistuen kriteerien osalta alaikärajan laskemista 14 ikävuoteen. Uuden linjauksen mukaan kesätyöllistettävän nuoren tulisi olla 15 vuotta täyttänyt tai saman kalenterivuoden aikana sanotun iän täyttävä henkilö. Ikarajan muutos ei alustavan arvion mukaan merkitse suurta muutosta yrityksille ja kotitalouksille myönnettävän kesätyöllistämistuen menekissä.

Huomioitavaa on, että nuoren ollessa alle 15 vuotias solmiessaan työsuhteen, tulee työnantajan noudattaa lakia nuorista työntekijöistä. Tämä tulee huomioida myös kaupungin yrityksille ja kotitalouksille suunnatussa kesätyöllistämistukea koskevassa viestinnässä.

KS

Ehdotus

Esittelijä: Kristiina Soots, palvelualuejohtaja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvointilautakunta päättää kaupungin yrityksille ja kotitalouksille suunnatun kesätyöllistämistuen ikärajan asettamisesta 14-18 ikävuoteen.

Kokouskäsittely

Osaamis- ja työllisyyspalveluiden päällikkö Sirkka Riikonen esitteli asiaa.

Käsittelyn kuluessa Lassi Markkanen teki Satu Haaparannan ja Mikko Perkoilan kannattamina muutosehdotuksen, joka kuuluu seuraavasti: ikäraja asetetaan 14-19 ikävuoteen.

Puheenjohtaja tiedusteli lautakunnalta, voidaanko muutosehdotus hyväksyä yksimielisesti? Lautakunta hyväksyi yksimielisesti.

Kokoustauko klo 19.34- 19.45.

Päätös

Hyväksyttiin muutosehdotuksen mukaisesti siten, että ikäraja asetetaan 14-19 ikävuoteen.

Tiedoksi

kirjaamopalvelut, osaamis- ja työllisyyspalvelujen toimistos sihteeri, osaamis- ja työllisyyspalvelujen erityisasiantuntija, nuorten osaamis- ja työllisyyspalvelujen esihenkilö



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 74

Kolmannelle sektorille myönnettävän kesätyöllistämistuen kriteerit 1.1.2022 alkaen

JARDno-2021-2394

Valmistelija / lisätiedot:

Sirkka Riikonen

sirkka.riikonen@jarvenpaa.fi

osaamis- ja työllisyyspalvelujen päällikkö

Liitteet

1 Kesätyöllistämistuki 3.sektori kriteerit 2021

Järvenpään kaupunki myöntää voimassa olevan linjauksensa mukaan kesätyöllistämistukea 3. sektorin toimijoille näiden kesätyöllistäessä 15-18 vuotiaita järvenpääläisiä nuoria työsuhteisiin vuosittain ajalla 1.5-31.8. (voimassa olevat kriteerit liitteenä). Kaupungin kesätyöllistämistuen prosessia koordinoidaan hyvinvoinnin palvelualueelta osaamis- ja työllisyyspalvelujen toimesta. Kesätyöllistämistuki nähdään tärkeänä osana kesätyöllistämisen kokonaisuutta.

Nuoren tulee tehdä päätöksiä jatko-opintojensa suhteen viimeistään 9. luokan keväällä. Yläkoulujen kanssa tehdäänkin aktiivista kesätyöllistämiseen liittyvää yhteistyötä, jotta nuorille saataisiin tehokkaasti tietoa eri kesätyömahdollisuuksista jo mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Yhteistyön myötä on tullut esille, että kesätyökokemus tulisi voida mahdollistaa nuorille vielä nykyistäkin aikaisemmassa vaiheessa. Tällöin kokemus kesätyöstä voisi tukea nuorta hänen jatkosuunnitelmissaan. Tiukkaa 15 vuoden alaikäraja ei nähdä tarkoituksenmukaisena, koska se asettaa eri aikaan vuodesta 15 vuotta täyttävät nuoret keskenään eriarvoiseen asemaan.

Voimassa olevan kaupungin kesätyöllistämistukilinjauksen mukaisesti nuoren on työsuhteen solmiessaan ja työsuhteen aloittaessaan pitänyt olla 15 vuotta täyttänyt. Mikäli linjausta muutetaan, merkitsee se kaupungin kesätyöllistämistuen kriteerien osalta alaikärajan laskemista 14 ikävuoteen. Uuden linjauksen mukaan kesätyöllistettävän nuoren tulisi olla 15 vuotta täyttänyt tai saman kalenterivuoden aikana sanotun iän täyttävä henkilö. Ikärajan muutos ei alustavan arvion mukaan merkitse suurta muutosta yhdistyksille myönnettävän kesätyöllistämistuen menekissä.

Huomioitavaa on, että nuoren ollessa alle 15 vuotias solmiessaan työsuhteen, tulee työnantajan noudattaa lakia nuorista työntekijöistä. Tämä tulee huomioida myös kaupungin 3. sektorille suunnatussa kesätyöllistämistukea koskevassa viestinnässä.

KS

Ehdotus

Esittelijä: Kristiina Soots, palvelualuejohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää kaupungin 3. sektorille suunnatun kesätyöllistämistuen ikärajan asettamisesta 14-18 ikävuoteen.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Kokouskäsittely

Käsittelyn kuluessa esittelijä muutti päätösehdotustaan kuulumaan seuraavasti: Hyvinvointilautakunta päättää kaupungin 3. sektorille suunnatun kesätyöllistämistuen ikärajan asettamisesta 14-19 ikävuoteen.

Lautakunta hyväksyi yksimielisesti.

Päätös

Hyväksyttiin esittelijän muutetun ehdotuksen mukaisesti siten, että ikäraja asetetaan 14-19 ikävuoteen.

Tiedoksi

kirjaamopalvelut, osaamis- ja työllisyyspalvelujen toimistosihteeri, osaamis- ja työllisyyspalvelujen erityisasiantuntija, nuorten osaamis- ja työllisyyspalvelujen esihenkilö



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 75

Järvenpään kaupungin kesätyöllistämiskriteerit 1.1.2022 alkaen

JARDno-2021-2392

Valmistelija / lisätiedot:

Sirkka Riikonen

sirkka.riikonen@jarvenpaa.fi

osaamis- ja työllisyyspalvelujen päällikkö

Liitteet

1 Järvenpään kaupungin kesätyöllistämiskriteerit 2021

Järvenpään kaupunki työllistää nykyisen linjauksensa mukaan kesätyösuhteisiin 15-18 vuotiaita nuoria. (Voimassa olevat kaupungin kesätyöllistämiskriteerit liitteenä.) Poikkeuksena oli kesä 2021, jolloin koronapandemian vaikutuksista johtuen myös 19 vuotta samana vuonna täyttävien oli mahdollisuus hakea kaupungin kesätyöpaikkaa. Järvenpään kaupungin omien kesätyöpaikkojen määrä on asetunut noin 80-90 paikkaan vuosittain.

Kaupungin kesätyöllistämistä koordinoidaan hyvinvoinnin palvelualueelta osaamis- ja työllisyyspalvelujen toimesta. Kesätyöllistäminen nähdään merkittävänä nuorten työelämävalmiuksia kehittävänä tekijänä. Yhteistyötä tehdään kaupungin yksiköiden, oppilaitosten ja paikallisten yhdistysten kanssa.

Nuoren tulee tehdä päätöksiä jatko-opintojensa suhteen viimeistään 9. luokan keväällä. Yläkoulujen kanssa tehdäänkin aktiivista kesätyöllistämiseen liittyvää yhteistyötä, jotta nuorille saataisiin tehokkaasti tietoa eri kesätyömahdollisuuksista jo mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Yhteistyön myötä on tullut esille, että kesätyökokemus tulisi voida mahdollistaa nuorille vielä nykyistekin aikaisemmassa vaiheessa. Tällöin kokemus kesätyöstä voisi tukea nuorta hänen jatkosuunnitelmissaan. Kaupungin kesätyöllistämisen osalta tämä tarkoittaisi alaikärajan laskemista 14 ikävuoteen. Uuden linjauksen mukaan kesätyöllistettävän nuoren tulee olla 15 vuotta täyttänyt tai saman kalenterivuoden aikana sanotun iän täyttävä henkilö. Huomioitavaa on, että nuoren ollessa alle 15 vuotias solmiessaan työsuhteen, tulee työnantajan noudattaa lakia nuorista työntekijöistä.

KS

Ehdotus

Esittelijä: Kristiina Soots, palvelualuejohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää Järvenpään kaupungin kesätyöllistämisen ikärajan asettamisesta 14-18 ikävuoteen.

Kokouskäsitely

Käsittelyn kuluessa esittelijä muutti päätösehdotustaan kuulumaan seuraavasti: Hyvinvointilautakunta päättää kaupungin 3. sektorille suunnatun kesätyöllistämistuen ikärajan asettamisesta 14-19 ikävuoteen.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Lautakunta hyväksyi yksimielisesti.

Päätös

Hyväksyttiin esittelijän muutetun ehdotuksen mukaisesti siten, että ikäraja asetetaan 14-19 ikävuoteen.

Tiedoksi

kirjaamopalvelut, osaamis- ja työllisyyspalvelujen toimistos sihteeri, osaamis- ja työllisyyspalvelujen erityisasiantuntija, nuorten osaamis- ja työllisyyspalvelujen esihenkilö



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 76

Hyvinvoinnin palvelualueen maksut ja taksat 2022

JARDno-2021-2438

Valmistelija / lisätiedot:
Mirja-Liisa Autere
mirja-liisa.autere@jarvenpaa.fi
Controller

Liitteet

1 Maksut ja taksat 2022

Järvenpään kaupungin hallintosäännön 18 §:n mukaan palvelualuelautakuntien tehtävänä on päättää alaisestaan toiminnasta perittävistä maksuista sekä palvelujen luovuttamista koskevista periaatteista sekä niistä perittävien korvausten perusteista.

Liitteenä on yhdistelmä Hyvinvointilautakunnan sekä Opetus- ja kasvatuslautakunnan alaisesta toiminnasta perittävistä maksuista 1.1.2022 alkaen.

Maksuissa ja taksoissa on noudatettu lautakunnan ja kaupunginvaltuuston aiemmin antamia linjauksia. Liikuntapalvelujen tila-, palvelu- ja pääsymaksuja on korotettu 5% vuodelle 2022. Kulttuuri- ja tapahtumapalvelujen sekä Seuratalon tilahinnoittelussa on tehty korotuksia.

Uudet ja aikaisemmin hinnoittelemattomat kohteet on merkitty liitteeseen. Niiden hinnoittelussa on noudatettu vastaavien kohteiden mukaisia hinnoitteluperiaatteita.

KS

Ehdotus

Esittelijä: Kristiina Soots, palvelualuejohtaja

Hyvinvointilautakunta päättää hyväksyä alaisestaan toiminnasta perittävät maksut 1.1.2022 alkaen liitteen mukaisesti.

Äänestykset

JAA= esittelijän ehdotus EI= muutosehdotus

Jaa

Pia Valonen
Peter Osipow
Sean McLoughlin
Jere Haavisto
Kirsi Lahtinen

Ei

Lassi Markkanen
Anna Pulkkinen
Satu Haaparanta
Mikko Perkoila



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Riina Kurkinen

Kokouskäsittely

Palveluesimies Tiina Inkinen esitteli asiaa.

Keskustelun kuluessa Mikko Perkoila teki Lassi Markkasen kannattamana muutosehdotuksen, joka kuuluu seuraavasti: Kulttuuripalveluiden sisällä olevat eläkeläisten hinnat pysyvät ennallaan.

Puheenjohtaja totesi, että koska käsittelyn kuluessa oli tehty kannatettu muutosehdotus, asiasta oli äänestettävä. Äänestystavaksi valittiin sähköinen äänestys.

Puheenjohtaja totesi äänestyksen tuloksen seuraavasti: ääniä yhteensä 10. Äänet jakautuivat seuraavasti: 5 JAA- ääntä, 5 EI- ääntä ja 0 TYHJÄÄ ääntä. Puheenjohtaja äänesti JAA.

Puheenjohtaja totesi, että äänten mentyä tasan, puheenjohtajan ääni ratkaisee. Lautakunta oli äänestyksen jälkeen päättänyt hyväksyä esittelijän ehdotuksen.

Päätös

Hyväksyttiin äänestyksen jälkeen päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

Palvelualuejohtaja, asiakkuusjohtajat, talousjohtaja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

§ 77

Hyvinvoinnin palvelualueen käyttösuunnitelmamuutokset 2021

JARDno-2021-2436

Valmistelija / lisätiedot:
Mirja-Liisa Autere
mirja-liisa.autere@jarvenpaa.fi
Controller

Liitteet

1 Hyvon käyttösuunnitelmamuutokset 2021

Perustelut

Hyvinvointilautakunta on päättänyt 4.2.2021 § 4 Hyvinvoinnin palvelualueen käyttösuunnitelmista vuodelle 2021. Talousarvio 2022 ja talousohjelma vuosille 2022-2025 on hyväksytty kaupunginvaltuustossa 15.11.2021 § 113. Vuosien 2022-2025 osalta käyttösuunnitelmat tuodaan Hyvinvointilautakunnan hyväksyttäväiksi tammikuussa 2022.

Muutokset

Kaupunginjohtaja on päätöksellään 20.4.2021 § 9 päättänyt esikunnan toimistohenkilöstön siirrosta konsernipalveluihin, minkä seurauksena määrärahoja siirretään 7 500 euroa esikunnasta konsernipalveluihin.

Kaupunginvaltuusto on päätöksellään 24.5.2021 § 29 päättänyt vuodelta 2020 säästyneiden määrärahojen siirrosta vuodelle 2021. Siirtomääräraha 218 000 esitetään kohdennettavaksi Hyvinvoinnin palvelualueen käyttösuunnitelmiin liitteen mukaisesti.

Kaupunginvaltuusto on päätöksellään 15.11.2021 § 110 päättänyt budjettikorjauksesta, jonka perusteella Vapaa-aika- ja harrastuspalveluiden käyttösuunnitelmaan esitetään 367 000 euron lisäystä toimintakuluihin. Samassa päätöksessä kaupunginvaltuusto päätti korvata Hyvinvoinnin palvelualueen koronasta aiheutuneita lisäkuluja ja tulomenetyksiä 2 174 000 euroa, jotka jakautuvat käyttösuunnitelmiin oheisen liitteen mukaisesti.

Yllämainittujen muutosten lisäksi esitetään alkuperäisen käyttösuunnitelman kirjoitusvirheestä aiheutunutta korjausta, jonka perusteella Kulttuuri- ja tapahtumapalveluiden toimintakuluihin lisätään 63 604 euroa. Lisäksi esitetään palvelualueen sisäistä kohdennusta, jossa Esikuntaan siirretään Työllisyys- ja kotoutumispalveluista 180 000 euroa sekä Kulttuuri- ja tapahtumapalveluista 29 671 euroa.

KS

Ehdotus

Esittelijä: Kristiina Soots, palvelualuejohtaja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Hyvinvointilautakunta päättää

1. merkitä tiedoksi palvelualueen esikuntaa koskevan toimistohenkilöstön määrärahasiirron
2. hyväksyä Hyvinvoinnin palvelualueen käyttösuunnitelmien muutokset vuodelle 2021 liitteen mukaisesti.

Kokouskäsitely

Palvelualuejohtaja Kristiina Soots esitteli asiaa.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Tiedoksi

Palvelualuejohtaja, asiakkuusjohtajat, talousjohtaja



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Muutoksenhakukielto

§71, §72

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §).



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus

§73, §74, §75, §76, §77

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava Järvenpään kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa, *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on:

Järvenpään kaupunki / kirjaamo
Hyvinvointilautakunta

Osoite: Hallintokatu 4, PL 41, 04401 Järvenpää
Sähköposti: kirjaamo@jarvenpaa.fi

Puh. vaihde: (09) 27 191

Kirjaamo on avoinna ma-to klo 9.00-15.00 ja pe klo 9.00-13.00. Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös kaupungin asiakaspalvelupisteeseen os. Seutulantie 12, 04401 Järvenpää. Avoinna ma-ke klo 9.00-15.00, to 9.00-16.00 ja pe 8.00-13.00. Arkkipyhän aattona asiakaspalvelupiste noudattaa perjantain aukioloaikaa. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on arkkipyhän aatto, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.



JÄRVENPÄÄ

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Järvenpään asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös pyydetään antamaan tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Järvenpään kaupungin kirjaamosta.